**Arbeitgebererklärung**

gemäß § 20d AuslBG

für die Aufenthaltstitel

„Rot-Weiß-Rot - Karte“, „Blaue Karte EU“ und „Niederlassungsbewilligung – Künstler“

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Angaben zur Person des Arbeitnehmers/der Arbeitnehmerin:** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Familienname(n) | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Vorname(n) | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Geburtsname(n) | | |  | | | | | | | | | | | | | | | Geburtsdatum | | | |  | | | |
| Geschlecht | | | weiblich  männlich | | | | | | | | | | |
| Staatsangehörigkeit | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| beabsichtigter Wohnsitz in Österreich | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PLZ |  | | Ort | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Straße |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Korrespondenzadresse,  Kontaktmöglichkeit  Telefon, E-Mail | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Arbeitgeber/Arbeitgeberin:** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Name | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Telefon | | |  | | | | | | | | | | | | Firmenbuch | | | | |  | | | | | |
| E-Mail-Adresse | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PLZ |  | | Ort | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Straße |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Art des Betriebes | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Zugehörigkeit zu gesetzlicher Interessensvertretung (Kammer) | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | |
| Beschäftigungsstand | | | Inländer, davon | | | | | | | | Arbeiter | | | | |  | | | | Angestellte | | |  | | |
|  | | | Ausländer, davon | | | | | | | | Arbeiter | | | | |  | | | | Angestellte | | |  | | |
| Besteht ein Betriebsrat? | | | ja  nein | | | | |
| Wurde der Betriebsrat oder die Personalvertretung von der geplanten Einstellung der Arbeitskraft verständigt? | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ja  nein | | | |
| **Beschäftigung:** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Berufliche Tätigkeit | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Arbeitsplatz im eigenen Betrieb | | | | ja  nein | | | | |
| Beschäftigungsort(e) | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Entlohnung (ohne Zulage) brutto | | | |  | | | | | | pro Monat | | | | | | | Anzahl der Wochenstunden | | | | | | |  | |
| Arbeitszeit | |  | | | | | | | | Beabsichtigte Dauer der Beschäftigung | | | | | | | | |  | | | | | | |
| Genaue Beschreibung der Tätigkeit | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Anmeldung zur gesetzlichen Sozialversicherung in Österreich (§§ 2 und 4 ASVG) | | | | | | | ab Beginn der Beschäftigung | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Nur bei einem Antrag gemäß § 41 Abs. 2 Z 2 NAG und § 42 NAG (sonstige Schlüsselkräfte, Blaue Karte EU) auszufüllen:** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Vermittlung von Ersatzkräften erwünscht? | | | | | | ja  nein | | | | | |
| Wenn nein – warum nicht1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| Mit der Unterschrift wird zudem bestätigt, dass im zeitlichen Vorfeld zu diesem Antrag eine ältere Arbeitskraft weder gekündigt noch die Bewerbung einer älteren Arbeitskraft für die antragsgegenständliche Beschäftigung aus Altersgründen abgelehnt wurde2 | |
|  |
| Datum, Unterschrift, Firmenstempel |

**Hinweise:**

1 Ersatzkräfte sind zur Vermittlung vorgemerkte Personen, die in der Regel Leistungen aus der Arbeitslosenversicherung beziehen und aufgrund ihrer Qualifikation für den antragsgegenständlichen Arbeitsplatz in Betracht kommen. Eine unbegründete Ablehnung von Ersatzkräften führt zu einer Ablehnung der Zulassung (bei Anträgen für Künstler/innen nur unter Bedachtnahme auf die spezifischen Aspekte der Kunstfreiheit).

2 Ältere Arbeitskräfte sind Personen, die das 50. Lebensjahr vollendet haben.